

Dostawcy  
Kodeks postępowania  
Grupy Würth

# SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	3
I. PRAWA CZŁOWIEKA I BEZPIECZEŃSTWO W PRACY	5
1.1 Poszanowanie praw człowieka	5
1.2 Zakaz pracy dzieci	5
1.3 Ochrona pracowników wymagających ochrony	5
1.4 Prawo do wolności zrzeszania się i zgromadzeń	6
1.5 Odpowiednie warunki pracy	6
1.6 Bezpieczeństwo	6
1.7 Godziny pracy	8
1.8 Wynagrodzenie	8
1.9 Poszanowanie praw społeczności lokalnych i rdzennej ludności	8
II. ŚRODOWISKO	9
2.1 Emisje	9
2.2 Zużycie wody	9
2.3 Odpady	10
2.4 Chemikalia i inne materiały niebezpieczne	10
2.5 Zasoby naturalne i surowce	11
III. ETYCZNE ZACHOWANIE	13
3.1 Przeciwdziałanie korupcji	13
3.2 Uczciwa konkurencja	13
3.3 Zakaz prania pieniędzy i finansowania z nielegalnych źródeł	13
3.4 Zgodność z obowiązującymi przepisami dotyczącymi kontroli eksportu i cel	13
3.5 Ochrona i bezpieczeństwo danych	14
IV. KOMUNIKACJA I KONSEKWENCJE	15
4.1 Procedura reklamacyjna	15
4.2 Dokumenty i kontrole zgodności	15
4.3 Konsekwencje	16
IMPRINT	17

## WPROWADZENIE

Przestrzeganie obowiązujących przepisów jest dla grupy Würth (zwanej dalej "Würth") oczywistością. Przywiązujemy dużą wagę do pewnych wartości, którymi kierujemy się w kontaktach między sobą i z naszymi partnerami biznesowymi. Wzajemne zaufanie, niezawodność, uczciwość i prostolinijność, okazywane zarówno wewnątrz naszych firm, jak i publicznie, są podstawowymi zasadami głęboko zakorzenionymi w kulturze korporacyjnej Grupy Würth. Ponadto sposób, w jaki prowadzimy naszą działalność, powinien być w harmonii z ludzkością i środowiskiem, przyczyniając się w ten sposób w znacznym stopniu do naszego długoterminowego sukcesu korporacyjnego.

Uważamy te wartości za kamień węgielny naszych relacji z dostawcami. Kodeks postępowania dostawców firmy Würth określa wiążące minimalne wymagania, które wszyscy nasi dostawcy muszą wdrożyć i przestrzegać.

Kodeks postępowania dostawców firmy Würth opiera się głównie na Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i zasadach określonych w uznanych na całym świecie standardach odpowiedzialnego zarządzania firmą. Obejmują one inicjatywę ONZ Global Compact, podstawowe zasady pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) oraz Deklarację z Rio w sprawie środowiska i rozwoju.

Oczywistym jest, że wszelkiego rodzaju działania przedsiębiorcze muszą być zgodne z krajowymi wymogami prawnymi obowiązującymi w danym kraju. Jeżeli przepisy lub wymogi prawne danego kraju, dziedziny działalności lub rynku różnią się od wymogów określonych w Kodeksie Postępowania Dostawców Würth, zastosowanie mają surowsze wymogi.

## Powszechna Deklaracja Praw Człowieka

[www.ohchr.org/EN/UDHR/Documents/UDHR\\_Translations/ger.pdf](http://www.ohchr.org/EN/UDHR/Documents/UDHR_Translations/ger.pdf)

## Dziesięć zasad / UN Global Compact

[www.globalcompact.de/de/ueber-uns/Dokumente-Ueber-uns/DIE-ZEHN-PRINZIPIEN-1.pdf](http://www.globalcompact.de/de/ueber-uns/Dokumente-Ueber-uns/DIE-ZEHN-PRINZIPIEN-1.pdf)

## Podstawowe standardy pracy MOP

[www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/kernarbeitsnormen/lang-de/index.htm](http://www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/kernarbeitsnormen/lang-de/index.htm)

## Deklaracja z Rio w sprawie środowiska i rozwoju

[www.un.org/Depts/german/conf/agenda21/rio.pdf](http://www.un.org/Depts/german/conf/agenda21/rio.pdf)

# I. PRAWA CZŁOWIEKA I BEZPIECZEŃSTWO W PRACY

## 1.1 Poszanowanie praw człowieka

Dostawca przestrzega wszystkich ogólnych praw osobistych i praw człowieka. Przemoc, zastraszanie, nękanie, molestowanie seksualne i inne napaści są zabronione.

### Zakaz dyskryminacji

Godność ludzka jest nienaruszalna. Musi być szanowana i chroniona. Dyskryminacja, czyli wszelkie przejawy dyskryminacji, degradacji i nierównego traktowania ze względu na płeć, tożsamość płciową, pochodzenie społeczne lub etniczne, narodowość, język, kolor skóry, religię, tożsamość seksualną, niepełnosprawność fizyczną lub umysłową, przekonania polityczne lub inne cechy osobiste nie będą w żaden sposób tolerowane. Równe traktowanie i równe szanse muszą być zagwarantowane przez cały okres trwania stosunku pracy. Zachęcamy również naszych dostawców do aktywnego działania przeciwko dyskryminacji i na rzecz integracji.

### Potępienie pracy przymusowej, współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi

Wszelkiego rodzaju praca przymusowa, współczesne niewolnictwo i handel ludźmi są zabronione. Wszyscy pracownicy dobrowolnie świadczą pracę lub usługi na rzecz firmy. Zabronione jest stosowanie wszelkiego rodzaju gróźb karalnych, takich jak izolacja, ograniczenie swobody przemieszczania się, wyzysk, przemoc fizyczna, zastraszanie, nadmierna liczba nadgodzin, zatrzymywanie dokumentów tożsamości i innych poufnych dokumentów lub wstrzymywanie wypłaty wynagrodzenia. Jeśli strona trzecia jest zaangażowana w zatrudnianie pracowników dostawcy, wszelkie koszty nie mogą być przenoszone na pracowników.

## 1.2 Zakaz pracy dzieci

Würth nie toleruje pracy dzieci ani żadnych form wykorzystywania dzieci i młodzieży. W żadnym wypadku pracownicy nie mogą mieć mniej niż 15 lat (lub 14 lat, jeśli zezwala na to prawo krajowe zgodnie z Konwencją MOP nr 138). Minimalny wiek zatrudnienia nie może być niższy niż wiek ukończenia szkoły obowiązujący w kraju, w którym dostawca prowadzi działalność. Dowód wieku wszystkich pracowników musi być dostępny.

## 1.3 Ochrona pracowników wymagających ochrony

Pracownicy wymagający ochrony to m.in. matki w ciąży, osoby niepełnosprawne fizycznie lub umysłowo oraz dzieci i młodzież poniżej 18 roku życia. Pracownicy ci muszą być szczególnie chronieni przed przepracowaniem i wszelkiego rodzaju urazami ciała lub zdrowia. Dla tych

grup pracowników należy określić przepisy regulujące ograniczone godziny pracy i możliwe rodzaje zajęć.

## 1.4 Prawo do wolności zrzeszania się i zgromadzeń

Zgodnie z prawem krajowym pracownikom należy przyznać prawo do wolności zrzeszania się i zgromadzeń.

## 1.5 Odpowiednie warunki pracy

Dostawca zapewnia, że środowisko pracy jest bezpieczne, humanitarne i nieszkodliwe dla zdrowia. Obejmuje to zapewnienie wystarczającej liczby czystych urządzeń sanitarnych oraz regularne sprzątanie firmy i biur w celu zagwarantowania higienicznego miejsca pracy.

### Apartamenty firmowe

Jeśli czas dojazdu z siedziby firmy do najbliższego prywatnego zakwaterowania jest nieracjonalnie długi, pożądane byłoby, aby dostawca zapewnił pracownikom zakwaterowanie, z którego pracownicy mogą korzystać na zasadzie dobrowolności. Takie zakwaterowanie musi być humanitarne, bezpieczne i czyste.

## 1.6 Bezpieczeństwo

Dostawca musi być świadomy wszystkich zagrożeń operacyjnych i podejmować wszelkie środki wymagane do zapobiegania i ograniczania wypadków, sytuacji awaryjnych, pożarów itp.

### Szkolenie BHP

Pracownicy muszą odbyć wymagane szkolenia BHP przed przystąpieniem do obsługi maszyn lub urządzeń lub podjęciem niebezpiecznej pracy, a także ogólne szkolenia dotyczące sytuacji awaryjnych i bezpieczeństwa przeciwpożarowego. Takie szkolenia muszą być powtarzane zgodnie z wymogami lokalnego prawa lub w przypadku zmiany miejsca pracy. Odprawy muszą być dokumentowane.

### Sprzęt ochrony osobistej

Po przeprowadzeniu oceny ryzyka należy określić i podać do wiadomości obszary, w których należy nosić środki ochrony indywidualnej. Dostawca powinien bezpłatnie zapewnić swoim pracownikom wystarczającą ilość w pełni funkcjonalnego sprzętu ochrony osobistej.

Urządzenia i sprzęt bezpieczeństwa muszą być regularnie serwisowane i sprawdzane pod kątem prawidłowego działania. Wyłączniki awaryjne maszyn muszą działać prawidłowo i być zawsze łatwo dostępne.

### Zastępowanie i ocena rozwiązań alternatywnych

Wykorzystanie substancji niebezpiecznych musi być ograniczone do minimum. Substancje niebezpieczne muszą być poddawane ocenie pod kątem zastępowalności i alternatyw. Jeśli są one równie odpowiednie dla danego zastosowania, należy stosować substancje o mniejszym wpływie na środowisko i zdrowie.

Dla każdej używanej substancji chemicznej należy przedstawić kartę charakterystyki. Karty charakterystyki zawierają informacje na temat prawidłowego obchodzenia się, przechowywania, transportu i utylizacji danej substancji, a także krytyczne i ważne dane dotyczące substancji oraz informacje na temat możliwych zagrożeń i odpowiednich środków pierwszej pomocy.

### Planowanie awaryjne i bezpieczeństwo przeciwpożarowe

Dostawca musi posiadać plany ochrony na wypadek awarii i pożaru. Ćwiczenia na wypadek katastrofy i pożaru muszą być przeprowadzane regularnie i dokumentowane.

Firma musi być wyposażona w alarmy przeciwpożarowe i ewakuacyjne. W zależności od rodzaju i oceny ryzyka każdego zadania roboczego, wielkości budynku i liczby pięter, a także liczby pracowników pracujących w danej lokalizacji, firma musi zapewnić wystarczającą liczbę gaśnic przeciwpożarowych, które są dostępne dla wszystkich pracowników przez cały czas. Wystarczająca liczba pracowników musi zostać przeszkolona w zakresie korzystania ze sprzętu przeciwpożarowego.

### Wyjścia awaryjne i drogi ewakuacyjne

Wyjścia awaryjne, drogi ewakuacyjne i miejsca zbiórki są wyraźnie oznakowane i nie mogą być w żaden sposób blokowane. Liczba wyjść awaryjnych i dróg ewakuacyjnych zależy od liczby pracowników, wielkości pomieszczenia i układu miejsc pracy i musi gwarantować bezpieczną i szybką ewakuację wszystkich pracowników.

### Sprzęt pierwszej pomocy

Wystarczająca ilość odpowiedniego i w pełni funkcjonalnego sprzętu pierwszej pomocy musi być dostępna dla wszystkich pracowników na wszystkich piętrach wszystkich budynków podczas wszystkich zmian. Rodzaj i ilość sprzętu zależy od konkretnego rodzaju ryzyka i wielkości firmy. Na każdej zmianie musi być dostępna wystarczająca liczba wykwalifikowanych osób udzielających pierwszej pomocy, aby zapewnić możliwość działania w razie wypadku.

## 1.7 Godziny pracy

Ustawowy maksymalny czas pracy nie może zostać przekroczony. Tygodniowy czas pracy łącznie z nadgodzinami nie może przekroczyć 60 godzin. Wszyscy pracownicy mają prawo do co najmniej jednego dnia wolnego w każdym siedmiodniowym tygodniu kalendarzowym. Liczba płatnych dni urlopu musi wynosić co najmniej obowiązujące ustawowe prawo do urlopu w każdym kraju. Dostawca musi zapewnić swoim pracownikom odpowiednie przerwy, co najmniej jedną 30-minutową przerwę na sześć godzin pracy i łączną 45-minutową przerwę od dziewięciu godzin pracy, chyba że lokalne prawo wymaga bardziej rygorystycznych przepisów.

## 1.8 Wynagrodzenie

Wszyscy pracownicy muszą otrzymywać odpowiednie wynagrodzenie, ale nie niższe niż ustawowa płaca minimalna wymagana przez lokalne prawo. Jeśli w danym kraju nie obowiązuje ustawowa płaca minimalna, wynagrodzenie musi być wystarczające, aby pracownicy i ich rodziny mogli się utrzymać (tj. być w stanie opłacić zakwaterowanie, wyżywienie, edukację i technologię). Wynagrodzenie musi być wypłacane regularnie i w legalnym środku płatniczym. Pracownicy muszą otrzymać pisemne informacje na temat uzgodnionych warunków w formie umowy o pracę i odcinka wypłaty. Stosowanie potrąceń z wynagrodzenia jako środka dyscyplinarnego jest zabronione. Dostawca musi przestrzegać wszelkich przepisów dotyczących składek na ubezpieczenie społeczne.

## 1.9 Poszanowanie praw społeczności lokalnych i rdzennej ludności

W ramach swojej działalności biznesowej dostawcy powinni brać pod uwagę lokalny wpływ na społeczności i ludność tubylczą. W szczególności należy unikać potencjalnie negatywnego wpływu na źródła utrzymania, w tym dostęp do gruntów, wody lub lasów, bezpieczeństwo i zdrowie społeczności lokalnych i ludności tubylczej. Należy przestrzegać zwyczajowych praw do ziemi i zasobów naturalnych. Odrzucamy przymusowe eksmisje i podobne praktyki.

## II. ŚRODOWISKO

Należy przestrzegać wszystkich obowiązujących krajowych przepisów, regulacji i norm ograniczających i zapobiegających oddziaływaniu na środowisko.

Jeśli działalność dostawcy wiąże się z ryzykiem zanieczyszczenia gleby, wody lub powietrza, dostawca musi wdrożyć odpowiednie środki zapobiegawcze i ograniczające.

### 2.1 Emisje

Emisje można zdefiniować jako substancje odprowadzane przez zakłady dostawcy, w tym zanieczyszczenia powietrza, hałas, wibrację, światło, ciepło, promieniowanie i inne formy oddziaływania na środowisko, które ze względu na swój charakter, zasięg i czas trwania mogą powodować szkody lub poważne zakłócenia i być bardzo niekorzystne dla ludzi, zwierząt, roślin, gleby, wody, atmosfery oraz wszelkich dóbr kulturowych lub innych.

Dostawca sklasyfikuje i przeanalizuje wszelkie emisje, w tym między innymi emisje lotnych organicznych substancji chemicznych, aerozoli, substancji żrących, cząstek stałych, substancji chemicznych zubożających warstwę ozonową i produktów ubocznych spalania powstających w wyniku działalności oraz odpowiednio je przetworzy, aby uczynić takie emisje nieszkodliwymi.

Wytwarzany hałas nie może przekraczać określonego maksymalnego dopuszczalnego poziomu hałasu.

### 2.2 Zużycie wody

Dopuszczalna jakość i dostępność wody w zbiornikach wodnych i wodach gruntowych jest jednym z podstawowych warunków, od których zależy życie ludzi, zwierząt i roślin. W związku z tym dostawca nie może pogarszać jakości i dostępności wody. Woda musi być używana ostrożnie i ekonomicznie we wszystkich procesach. Obiekty przemysłowe zostały najlepiej wyposażone w systemy recyrkulacji, aby zapewnić wielokrotne wykorzystanie.

#### Ścieki

Ścieki to zużyta woda pochodząca z dowolnej kombinacji działalności domowej, przemysłowej, handlowej, rolniczej lub innej, która zmieniła jakość wody.

Dostawca musi zapewnić, że ścieki z działalności gospodarczej, procesów produkcyjnych i urządzeń sanitarnych są poddawane odpowiedniemu oczyszczaniu przed odprowadzeniem do wód gruntowych. Stężenie niebezpiecznych substancji w wodzie, takich jak sole, metale ciężkie i ich związki, substancje utleniające, azot, fosfor, organiczne związki halogenowe i inne chemikalia, musi być tak niskie, aby nie miało żadnego negatywnego wpływu na zdrowie ludzi lub ekosystem.

Jeśli obiekt nie posiada odpowiedniej infrastruktury do oczyszczania ścieków, dostawca musi zlecić wykwalifikowanym firmom transport i oczyszczanie ścieków.

## 2.3 Odpady

Odpady obejmują wszelkie substancje, które są wyrzucane przez właściciela lub które właściciel chce lub musi wyrzucić.

Odpady niebezpieczne to odpady, które stanowią istotne lub potencjalne zagrożenie dla zdrowia publicznego i/lub środowiska i które mają jedną lub więcej z następujących właściwości: łatwopalne, utleniające, wybuchowe, drażniące, żrące, zakaźne, toksyczne w kontakcie lub wytwarzające toksyczne gazy, rakotwórcze, zakaźne, reprotoksyczne lub ekotoksyczne.

### Ogólna obsługa

Obsługa, przechowywanie, transport i usuwanie odpadów muszą być wykonywane przez odpowiednio wykwalifikowany personel i nie mogą mieć negatywnego wpływu na jakość powietrza, gleby i wody ani na zdrowie pracowników. Należy zapobiegać wybuchom, samozapłonem i innym nagłym niebezpiecznym zdarzeniom.

Dostawca musi wdrożyć środki mające na celu unikanie i ograniczanie odpadów.

### Obsługa materiałów niebezpiecznych

Odpady niebezpieczne muszą być wyraźnie oznakowane i odpowiednio utylizowane. Z odpadami niebezpiecznymi można obchodzić się wyłącznie przy użyciu odpowiedniego sprzętu ochrony osobistej. Odpady niebezpieczne muszą być przechowywane oddzielnie od odpadów innych niż niebezpieczne.

### Utylizacja i recykling

Recykling odpadów musi być przedkładany nad ich składowanie (na przykład na wysypiskach). Dostawca segreguje odpady w celu przygotowania najlepszej możliwej metody recyklingu.

Recykling materiałowy musi mieć pierwszeństwo przed recyklingiem energetycznym. Recykling materiałowy wykorzystuje odpady jako substytut surowca do produkcji nowego produktu, podczas gdy recykling energetyczny spala odpady w spalarni w celu wytworzenia energii.

## 2.4 Chemikalia i inne materiały niebezpieczne

Materiały niebezpieczne obejmują wszelkie substancje, mieszaniny i produkty, które są łatwopalne, wybuchowe i powodują poważne szkody dla zdrowia ludzkiego lub środowiska. Chemikalia, ale także uran, azbest lub opary spawalnicze są zaliczane do materiałów niebezpiecznych.

### Ogólna obsługa

Obsługa, przechowywanie, transport i usuwanie materiałów niebezpiecznych muszą być wykonywane przez odpowiednio wykwalifikowany personel i nie mogą mieć żadnego negatywnego wpływu na zdrowie publiczne, zwierzęta i rośliny, ani na jakość powietrza, gleby i wody, na atmosferę ani na dobra kulturowe lub inne. Należy zapobiegać wybuchom, samozapłonom i innym nagłym niebezpiecznym zdarzeniom.

Dostawca musi udokumentować liczbę i rodzaj chemikaliów i innych niebezpiecznych substancji dostępnych i/lub używanych w zakładzie.

### Przechowywanie

Niebezpieczne materiały muszą być przechowywane oddzielnie od siebie i w zamkniętych pojemnikach.

Podłoga obszaru przechowywania musi być zaprojektowana w taki sposób, aby nie wchłaniała ani nie reagowała z substancjami niebezpiecznymi. Dostawca powinien stosować tace zbiorcze o rozmiarach wystarczających do zbierania cieczy. Wszystkie zbiorniki do przechowywania niebezpiecznych cieczy muszą być regularnie sprawdzane, aby zapobiec wyciekom.

Podczas obchodzenia się z substancjami lub angażowania się w procesy wytwarzające toksyczne gazy, pracownicy muszą stosować wymagane środki ochrony osobistej dostarczone przez dostawcę.

### Utylizacja

Substancje niebezpieczne należy utylizować w odpowiedni sposób. Niebezpieczne substancje, które mogą wchodzić ze sobą w reakcje, muszą być utylizowane oddzielnie.

### Etykietowanie

Pojemniki z chemikaliami i substancjami niebezpiecznymi muszą być oznakowane istotnymi dla bezpieczeństwa informacjami na temat stwarzanego przez nie ryzyka. Substancje muszą być oznakowane zgodnie z Globalnie Zharmonizowanym Systemem Klasyfikacji i Oznakowania Chemikaliów ONZ (GHS).

## 2.5 Zasoby naturalne i surowce

Zasoby naturalne to zasoby, które istnieją bez jakiegokolwiek udziału ludzkości, w tym surowce, media środowiskowe, źródła energii i przestrzeń fizyczna.

Dostawca musi wykorzystywać zasoby w sposób oszczędny i rozważny, utrzymując zużycie zasobów na jak najniższym poziomie.

Należy to osiągnąć albo bezpośrednio w momencie tworzenia, albo poprzez procesy i środki, takie jak ulepszony proces produkcji i konserwacji lub inne procesy operacyjne, wykorzystanie zasobów alternatywnych, efektywne wykorzystanie zasobów, recykling i ponowne wykorzystanie zasobów.

#### Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców

Dostawca wdraża środki mające na celu zagwarantowanie i poprawę przejrzystości i identyfikowalności surowców wykorzystywanych w produkcji w całym łańcuchu dostaw. Ma to na celu zapewnienie, że wykorzystywane surowce są pozyskiwane w sposób odpowiedzialny.

Szczególny nacisk należy położyć na rudy, koncentraty i metale zawierające tantal, cynę, wolfram, kasyteryt, koltan i złoto, które pochodzą z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka. Obszary te obejmują między innymi regiony górnicze, w których toczyły się konflikty zbrojne, które znajdują się w niestabilnym stanie pokonfliktowym lub których rząd i bezpieczeństwo narodowe należy uznać za słabe lub nieistniejące, i które charakteryzują się systematycznym naruszaniem prawa międzynarodowego i praw człowieka.

Pozyskiwanie surowców nie może przyczyniać się do łamania praw człowieka lub finansowania grup zbrojnych. Aby spełnić ten wymóg, dostawca dołoży należytej staranności w zakresie pochodzenia i śledzenia pozyskiwanych minerałów zgodnie z wytycznymi OECD dotyczącymi należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka oraz przedstawi te środki należytej staranności na żądanie Würth.

Jeśli powyższa lista krytycznych składników produktu zostanie w przyszłości rozszerzona, dostawca wdroży odpowiednie środki należytej staranności również w odniesieniu do dodanych substancji.

Aby zachować ekosystemy i różnorodność biologiczną w nienaruszonym stanie, nie wolno eksploatować zasobów z rezerwatów przyrody.

**Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka.**

[wuerth.rocks/oecd3](http://wuerth.rocks/oecd3)

## III. ETYCZNE ZACHOWANIE

### 3.1 Przeciwdziałanie korupcji

Würth nie toleruje żadnych form korupcji lub przekupstwa. Dostawca musi zadbać o to, aby żadne osobiste zależności lub zobowiązania wobec klientów, dostawców lub partnerów biznesowych nie opierały się na łapówkach lub innych formach nielegalnych płatności. Należy unikać konfliktów interesów.

Dostawca nie będzie przyjmował ani oferował żadnych prezentów, zaproszeń ani innych gratyfikacji, co do których można racjonalnie oczekiwać, że będą miały wpływ na decyzje biznesowe.

Niezależnie od konsekwencji prawnych, dostawca pociągnie do odpowiedzialności każdego pracownika naruszającego powyższe zasady.

### 3.2 Uczciwa konkurencja

Dostawca wspiera uczciwą konkurencję opartą na wynikach i nie uczestniczy w żadnych porozumieniach z innymi uczestnikami rynku, które ograniczają konkurencję. W szczególności oznacza to, że nie uczestniczy w kartelach ani innych restrykcyjnych lub nieuczciwych praktykach, w tym w bezprawnym wykorzystywaniu własności intelektualnej.

### 3.3 Zakaz prania pieniędzy i finansowania z nielegalnych źródeł

Dostawca musi pozyskiwać środki finansowe z legalnych źródeł. Dostawca nie może bezpośrednio ani pośrednio wspierać terroryzmu ani przestępczości zorganizowanej, w tym przekupstwa, handlu ludźmi, handlu narkotykami, handlu bronią itp.

### 3.4 Zgodność z obowiązującymi przepisami dotyczącymi kontroli eksportu i ceł

Angażując się w handel międzynarodowy, dostawca będzie przestrzegać wszystkich zakazów eksportu, sankcji i embarg.

### 3.5 Ochrona i bezpieczeństwo danych

Dostawca musi chronić dane osobowe wszystkich klientów, dostawców, innych partnerów biznesowych i pracowników, przestrzegając krajowych i międzynarodowych przepisów o ochronie danych. Dane osobowe muszą być chronione przed dostępem lub niewłaściwym wykorzystaniem przez nieupoważnione osoby trzecie. Dane osobowe nie mogą być wykorzystywane ze szkodą dla żadnej z odpowiednich grup interesów.

Dostawca musi traktować z najwyższą poufnością wszelkie dane korporacyjne, tajemnice handlowe i operacyjne oraz wszelkie inne informacje poufne i wykorzystywać takie informacje wyłącznie do celów biznesowych dostawcy z firmą Würth. Poufne dane muszą być chronione przed nieuprawnionym dostępem i ujawnieniem współpracownikom niezaangażowanym lub innym osobom trzecim, a także przed usunięciem i nieuprawnioną modyfikacją.

## IV. KOMUNIKACJA I KONSEKWENCJE

Dostawca jest zobowiązany do przekazania Kodeksu Postępowania Dostawców Würth i środków służących jego wdrożeniu wszystkim zainteresowanym stronom, w tym między innymi wszystkim pracownikom i dostawcom wyższego szczebla, oraz do podjęcia odpowiednich środków w celu przestrzegania jego przepisów.

### 4.1 Procedura składania skarg

Dostawca musi poinformować swoich pracowników i zapewnić im dostęp do wewnętrznych i/lub zewnętrznych narzędzi składania skarg. W tym kontekście mechanizm składania skarg musi umożliwiać wszystkim potencjalnie zainteresowanym stronom w łańcuchu dostaw wskazywanie zagrożeń związanych z prawami człowieka lub środowiskiem, a także naruszeń obowiązków związanych z prawami człowieka lub środowiskiem. Należy wyeliminować bariery techniczne lub językowe.

**Wszyscy pracownicy dostawcy mogą korzystać z anonimowej infolinii Grupy Würth - SpeakUp - w celu zgłaszania wszelkich naruszeń:**

[www.bkms-system.net/wuerth](http://www.bkms-system.net/wuerth)

### 4.2 Dokumenty i kontrole zgodności

Wszystkie dokumenty i papiery muszą być należycie przygotowane, odpowiednio przechowywane i chronione przed nieuprawnionym dostępem, modyfikacją i zniszczeniem. Wszelkie dokumenty, dokumentacja, zatwierdzenia, raporty itp. muszą być prawidłowe, wiarygodne i przejrzyste. Dokumenty te muszą zostać przekazane Würth na żądanie. Dostawca jest zobowiązany do informowania Würth o wszelkich kwestiach niezgodnych z Kodeksem Postępowania Dostawców Würth bez wezwania.

Würth zastrzega sobie prawo do przeprowadzania niezapowiedzianych audytów w celu weryfikacji zgodności z Kodeksem Postępowania Dostawcy. W tym celu audytorzy otrzymają wstęp i dostęp do wszystkich odpowiednich obszarów i wymaganych dokumentów. Würth zastrzega sobie prawo do powierzenia przeprowadzenia audytów stronie trzeciej.

### 4.3 Konsekwencje

Kodeks postępowania dostawców Würth stanowi integralną część każdej umowy zawartej między Würth a dostawcą i musi być przestrzegany. W przypadku podejrzenia naruszenia Kodeksu Postępowania Dostawców Würth dostawca musi pomóc Würth w wyjaśnieniu sprawy.

W przypadku naruszenia Würth podejmie działania w zależności od wagi naruszenia. Najlepiej byłoby, gdyby dostawca niezwłocznie usunął wszelkie niedociągnięcia. Würth zastrzega sobie jednak prawo do żądania odszkodowania i rozwiązania umowy z dostawcą bez uprzedniego powiadomienia.



"Nasza odpowiedzialność" oznacza, że wszyscy, czy to korporacje, osoby prywatne czy pracownicy, musimy działać odpowiedzialnie, zapewniając zrównoważony rozwój, ochronę środowiska i godną życia przyszłość.

**Jesteśmy wdzięczni wszystkim dostawcom za to, że wspólnie z nami opowiadają się za odpowiedzialnym i etycznym działaniem w biznesie.**

# IMPRINT

**Opublikowany przez**

TIM S.A.

ul. Jaworska 13

53-612 Wrocław

**Kontakt**

[zarzad@tim.pl](mailto:zarzad@tim.pl) lub [CoCO@tim.pl](mailto:CoCO@tim.pl)

© Grupa Würth, Künzelsau

Wszelkie prawa zastrzeżone. Przedruk, w całości lub w części, wymaga uprzedniej zgody.